

### *Een Jenaplanschoolleider:*

- *Staat voor 100% achter het Jenaplanconcept*
- *Kent het concept door en door om vanuit het concept leiding te geven*
- *is het concept in doen en laten*
- *Benadert het team als stamgroep*
- *Kan verantwoorden dat elke interne schoolbeleidsmaatregel ten goede komt aan kinderen*
- *Is een verbindend persoon die ouders, kinderen en team meeneemt in besluiten*
- *Blijft met het team het jenaplanconcept bestuderen en interpreteren*
- *Is in staat om de Jenaplanwaarden (basisprincipes) als bouwwerk te hanteren bij de vormgeving van de school*
- *Is in staat om de schoolinrichting te baseren op de Jenaplankernkwaliteiten*
- *Werkt vanuit de Jenaplanessenties en kan deze vertalen naar het team*
- *Haalt de wereld de school binnen*
- *Is een hitteschild voor het team tegen te veel druk van buiten (via ouders, politiek, bestuur, media)*
- *Is gericht op 'samen' en is altijd bezig een (h)echte gemeenschap op te bouwen*
- *Is gericht op zelfsturing binnen een zelfsturend team*
- *Heeft vertrouwen en laat dat zien en voelen*
- *Luistert zonder oordeel*
- *Benut optimaal de bron 'kinderen'*
- *Benut optimaal de bron 'ouders'*
- *Blijft de collega's te allen tijde ondersteunen*
- *Is procesgericht*
- *Geeft ruimte en kan waar nodig mee bewegen*
- *Geeft het principe 'vorm volgt functie' inhoud binnen de totale schoolorganisatie*
- *Geeft eigen fouten aan*
- *Is er voor alle geledingen*
- *Kan achter gedrag van alle geledingen in de school kijken*
- *Onderhoudt intensief contact met andere Jenaplanscholen (regio)*
- *Is op de hoogte van het beleid van de NJPV*
- *Is steeds bezig met het leggen van verbindingen en positieve relaties*
- *Is fysiek zichtbaar in de school*
- *Is aanwezig bij alle vieringen om te zien wat er leeft en om deel uit te maken van de gemeenschap*